

Anuario de actividades *RSE 2017*



 **diversis**
CORPORACION

 Stylejobs

 Stylepack

ecoform
dte



ÍNDICE

1. Historias reales de la Corporación DIVERSIS	01
2. El “Día de...”	02
3. Entrevistas en medios de comunicación	05
4. La Corporación Diversis apuesta por el deporte	07
5. Talleres formativos	09
6. Aplicación de mejoras tecnológicas	12
7. Nuevas medidas de Prevención de Riesgos Laborales	12
8. 1º Jornada de team building	13
9. Primer aniversario del CEE Stylepack Madrid	14
10. 10º aniversario CEE Stylepack Zaragoza	15



diversis
CORPORACION

ACTIVIDADES RSE 2017

Terminamos el año 2016 con la II Edición de los Premios Diversis y el encuentro de los trabajadores de Stylepack Zaragoza, Madrid y Logroño que forman la Corporación Diversis.

“Con la reciente incorporación de los nuevos centros de empleo en La Rioja y Madrid ha sido posible dar trabajo a más de cien personas con y sin diversidad funcional.”

1. El comienzo de Historias Reales de la Corporación Diversis

Con la expansión de la Corporación nos ha parecido interesante mostrar públicamente lo que normalmente queda en el día a día de una empresa, conocer de cerca a nuestros trabajadores y darles la oportunidad de expresarse.

Las primeras Historias Reales tuvieron lugar en el Centro de Stylepack Madrid, fueron los pioneros en mostrarnos lo que significaba para ellos trabajar en una empresa como Inditex y lo que les ha ayudado el comenzar a trabajar en Stylepack en un ambiente de trabajo adecuado.



*Todas las historias coinciden en algo
y es que son felices en su puesto de trabajo.*

Visita nuestras historias en www.diversiscorporación.org

Día contra el cáncer de Mama. Historia Real



Soledad Pardina.

A Soledad le diagnosticaron cáncer de mama con 48 años. Se lo detectaron en una revisión habitual con su médico. Soledad ya estaba en tratamiento por otro cáncer anterior de esófago. Su médico le diagnosticó un carcinoma en la mama derecha y le dijo que había que quitarlo para analizar y darle posteriormente el tratamiento correspondiente.

Soledad nos explica que en ese momento lo único que siente es rabia e impotencia. Para la familia de Soledad el hecho de haber pasado por otro cáncer de características más agresivas hizo que este nuevo cáncer lo afrontasen con más fuerza y optimismo.

Tras la cirugía comenzó la radioterapia, los médicos la arroparon en todo momento. A día de hoy, ya han pasado dos años. Soledad sigue en tratamiento.

Estiman que un cáncer es superado cuando pasan cinco años y no vuelve a reproducirse. Soledad sigue yendo a sus revisiones periódicas y quiere aprovechar el contar su experiencia para poder ayudar a otras mujeres que pasan por lo mismo y decirles con cariño *“que luchen, que sean optimistas y valientes”*.

Soledad da las gracias a su familia, amigos y compañeros de trabajo que le animan cada día.

“Un abrazo a todos ellos, de todo corazón. Mucho ánimo a los que siguen luchando por ello, al personal sanitario, psicólogos, asociaciones y demás gente desinteresada económicamente que luchan por una vida mejor”.

- Soledad Pardina

Día Mundial de la diabetes. Historia Real

Jorge Álvarez.

“Hace cuatro años tuve una pancreatitis aguda y la casi total pérdida del páncreas; solo me quedó un 20 %. Me dejó diabético. Me tuve que enfrentar a un mundo desconocido y lleno de sorpresas. Cambios radicales en la alimentación, pincharme insulina cuatro veces al día, hipoglucemias o bajones fuertes de insulina e hiperglucemias o subidas rápidas de la misma.

Tuve que asumir que no puedo comer alimentos con azúcar, aumentar el consumo de verdura y fruta; racionar y moderar los alimentos ricos en carbohidratos, como la pasta, las patatas, el arroz, la bollería y en general los alimentos procesados; hacer ejercicio; asumir una rutina diaria de comidas, siempre a las mismas horas al igual que los pinchazos de insulina siempre a las mismas horas y por supuesto, dormir bien.”



3. Entrevistas en Medios de Comunicación

Este año han sido varios medios los que se ha hecho eco de nuestro trabajo y hemos podido mostrar nuestro granito de arena como Empresa Socialmente Responsable.

Aragón Radio entrevista a Enrique Guarné, CEO de la Corporación Diversis

Enrique Guarné, fue entrevistado en el programa Diario Económico de Aragón Radio, explicando a qué se dedica Diversis y cuál es nuestra filosofía de RSE. Durante el desarrollo de la entrevista, Enrique Guarné también explicó la concesión del Depósito Fiscal para vino de Stylepack La Rioja.

Onda Madrid entrevista a Yolanda Sancho, Directora de Recursos Humanos y María Luisa, trabajadora de Stylepack Madrid

Algunos de nuestros trabajadores han sido contratados a través de este programa de inserción laboral por lo que, la emisora de radio ONDA MADRID con su programa "Madrid Sin Fronteras" en el que hacen visible el Tercer Sector de la mano de la periodista Clara Esteban, se han interesado en conocer más de cerca los pasos que se siguen para orientar y formar a las personas con discapacidad así como la manera a través de la cual se integran en las empresas. La Directora de Recursos Humanos de la CORPORACIÓN DIVERSIS, Yolanda Sancho y la trabajadora del CEE Stylepack Madrid, María Luisa Martín serán quienes hablen acerca de todo este proceso.

El programa **PALIAR para la inserción laboral de personas con alguna discapacidad** busca favorecer la accesibilidad de las personas con discapacidad al mercado laboral y promover de esta manera la autonomía personal.

Esta iniciativa se lleva a cabo en colaboración con FAMMA – Cocemfe, que responde a un plan mucho más amplio del ejecutivo local, en materia de política social, que busca dar una respuesta transversal a la integración real, de las personas con alguna discapacidad.

TVE entrevista a nuestro operario David Abril

David Abril ha sido entrevista para el programa España Directo. David tiene su propia historia de superación ya que tras un accidente de coche perdió prácticamente la visión.

David se incorporó a Stylepack en el año 2016. Trabaja como operario de producción dentro de la nave de alimentación, principalmente, llevando a cabo trabajos para nuestro cliente LACASA.

“David es una parte muy importante de la empresa montando los expositores de productos alimentarios. La destreza manual que tiene lo hace que sea perfecto para su puesto de trabajo. Entre sus muchas cualidades cabe destacar que tiene muy buena memoria, enseguida se queda con la orientación y distribución de los espacios.”



4. La Corporación Diversis siempre apuesta por el deporte



El equipo de fútbol de los trabajadores de la Corporación Diversis

La Corporación Diversis colaboradora de los Torneos de Tenis del Estadio Miralbueno “El Olivar”

Para Diversis, la integración de las personas con diversidad funcional en la sociedad es nuestra principal razón de ser. Por ello, además de ser una corporación RSE y elaborar diversos programas de integración especialmente en el mercado laboral orientados tanto a empleadores como a futuros empleados, también apoyamos otras iniciativas como es la del deporte.

En Diversis colaboramos con proyectos interesantes que se producen en nuestra comunidad como los Torneos de Tenis del Estadio Miralbueno “El Olivar”, en Zaragoza. Un club con el que colaboramos de forma habitual en torneos como el I Circuito Veteranos +35 de Tenis, y en el que nuestro director del Área Laboral, Carlos Casañal, ha estado muy implicado para demostrar el compromiso de Diversis con la práctica del deporte.

Clase adaptada de Tenis para los trabajadores de Stylepack Zaragoza

Por segundo año consecutivo se celebró la clase de tenis adaptado donde los trabajadores de Stylepack Zaragoza tuvieron la oportunidad de aprender y pasar tiempo con dos grandes jugadores de tenis adaptado a nivel nacional Carlos Pina (Nº9 de España) y Juanjo Rodríguez (Nº7 de España).



Más sobre el evento en YouTube: [MASTERCLASS DE TENIS ADAPTADO TRABAJADORES STYLEPACK-DIVERSIS CORPORACIÓN](#)

Entrega de diplomas Masterclass 24 Horas de Tenis



5. Talleres Formativos

Diversis pone en marcha a nivel interno un plan de formación para trabajadores con el objetivo de que aprendan de manera profesional así como social, incrementando sus competencias, de modo que los empleados mejoren en su ambiente de trabajo, pero también en sus vidas sociales.

Coaching Emocional en Stylepack Madrid

Stylepack Madrid recibe su primer taller en tratar emociones y despertar las sensaciones y sentimientos de los trabajadores.



“Actividades como está ayudan a entenderse a uno mismo y a entender el mundo que nos rodea”

YouTube: [DIVERSIS IMPARTE SU PRIMER TALLER DE FORMACIÓN A TRABAJADORES CON DIVERSIDAD FUNCIONAL](#)

Entrega de diplomas



“La motivación es algo clave para el éxito de una empresa y para la felicidad de las personas. Y es que la motivación es mucho más que el salario, tiene un componente emocional muy fuerte capaz de lograr que un trabajador no sólo disfrute con sus tareas sino que se sienta identificado con el proyecto del que forma parte y con la empresa para la que trabaja”

Curso de Manipulado de Alimentos

Stylepack Zaragoza y La Rioja reciben el Curso de Manipulado de Alimentos ya que muchas veces el trabajo de manipulación se realiza con conservas, latas y alimentos por lo que se hace necesario tener formación.

Por este motivo, consideramos que era necesario impartir un taller de manipulado de alimentos para los trabajadores de Stylepack Zaragoza y La Rioja.



Entrega de diplomas

Biblioteca

La Corporación Diversis pone en funcionamiento el préstamo de libros con el objetivo de motivar a la lectura. Una biblioteca que cuenta con más de 150 libros tanto para público adulto como infantil y un gran número de géneros.

6. Aplicación de mejoras tecnológicas en el funcionamiento de la gestión de sistemas informativos de la Corporación

Stylepack implanta un nuevo sistema de nóminas para que sus empleados las reciban por correo electrónico.

Con la implantación del nuevo sistema de nóminas por correo electrónico, Stylepack da un paso adelante y contribuye a la mejora y profesionalización de sus actividades dentro de la empresa.

Un sistema que nos proporciona rapidez, protección del medio ambiente y la posibilidad de consultar tu nómina en cualquier lugar y en cualquier momento.

No sólo se ha implantado este nuevo sistema que nos facilita la manera de trabajar y de colaborar con el medio ambiente sino que también se ha llevado a cabo un proceso de formación a nuestros operarios.

Ya que más del 80% de la plantilla tiene algún tipo de discapacidad y se les ha dado formación para acceder a su nómina a través del ordenador o de su dispositivo móvil.

7. Se incorporan nuevas medidas de Prevención de Riesgos Laborales

La seguridad en el trabajo es fundamental por eso hemos querido recordar a nuestros empleados la importancia que tiene. La Corporación ha creado nuevos carteles de comunicación para que todos los empleados sean conscientes de ello así como la mejora de las zonas de paso de la empresa y demás medidas de seguridad laborales.



8. La Corporación Diversis organiza la I Jornada Team Building

Una jornada exclusiva para los componentes de la Corporación Diversis orientada a los técnicos y mandos intermedios pero donde también estuvieron presentes los altos cargos de la Corporación.



Durante las jornadas se puso especial énfasis en la misión corporativa de DIVERSIS:

- Contribuir con nuestro esfuerzo y dedicación al crecimiento de organizaciones que especialmente apuestan por la calidad en el empleo y la integración socio-laboral de las personas con diversidad funcional.
- Promover proyectos económicos destinados a impulsar la incorporación del componente social en la estrategia de las empresas.



Jornada de team building

9. Primer aniversario del CEE Stylepack Madrid

Hace ya un año que la Corporación Diversis abrió un nuevo camino con la integración de otro Centro Especial de Empleo dando lugar al CEE Stylepack Madrid. Desde su inicio hasta ahora solo podemos decir cosas buenas a cerca de su andadura.

El equipo que integra Stylepack Madrid ha traído pasión, esfuerzo y dedicación por el trabajo que día a día desempeñan. Otro de los valores a destacar como equipo es su compromiso con la Corporación DIVERSIS y el compañerismo entre ellos.



10. 10º Aniversario CEE Stylepack Zaragoza

STYLEPACK cumple 10 años como Centro Especial de Empleo desde que obtuvo su calificación por el Gobierno de Aragón.






Premio conmemorativo realizado por uno de nuestros trabajadores



Celebración del décimo aniversario con todos los trabajadores



*Nuestros mejores
deseos y prosperidad
para el año nuevo!*





 **diversis**
CORPORACION

